整備が必

10

カ月の

Ш 民介協道支部セミナー II

取締役外国人技能実習制度を解説河 合外国人技能実習制度を解説

部は22日、 セミナーを開 議会(民介協)北海道支 める全国介護事業者協 介護と保育専門の人 |間事業者の質を高 札幌市内で いた。

合宏敏アビリティメデ 材派遣業を展開する河 カルケア取締役=写

ームや有料老人ホーム 寒で認知症グループ 木

が

を運営。 け 足から外国人人材の 入れ インドネシアの送 体 昨今の人材不 制 構築に注力 受 活指導 本 5 12時 ルの の文化や 間 を1

制

11

が外国

人技能実習

度を解説。

同社はグ

プ会社ほのぼの

月

6

力

月

から

受け入れ側

は

り出 始するという。 第1号の受け入れ J 面接を行い、 ノー」と提供 A B U L 機関 NG研 携 年内には L 3月に P 修 K を セ 開

技能

日本語能力試験N3レ 同研修センター 日本語学習 マナー \Box 10時 は 生 $\dot{\exists}$ 間 V え、 話せない▽不安を解消 因としてはマ 加工 実習制度を既に導入し 2点を指摘 できる環境 ている建設、農業、水産 場に就業する。 のヒアリングを踏 河合取締役は、 受け入れの失敗要 場等他業種企業 でな ·日本語

ま

度習得した上で入国 ーション能力をある程 生は日本語コミュニ で実習生を育成。 講習を受け カリキュ た後、 実習 ラム ケ 現 2点を改 る 1 1 備 ッフやコーディ が必要。 トできる外 西己 外 置 国人の受け入れ を 善する環境整 対策と考え 通訳 国 ネー 兼サ ヘスタ ポ タ かけた。 選択肢の 025年 は安価で 深刻な人材不足対 備として考えるの では を見据えた ない が、 策 t 淮 2